



Diözese Rottenburg-Stuttgart sucht für die Katholische Betriebsseelsorge – Arbeitsstelle Stuttgart - zum 01.12.2019 oder später eine/n

Pastorale Mitarbeiterin / einen pastoralen Mitarbeiter (100%)

für den Tätigkeitsbereich Betriebsseelsorge mit Dienstsitz in Stuttgart

Die Betriebsseelsorge der Diözese Rottenburg-Stuttgart ist als „Kirche am Ort der Arbeitswelt“ der zentrale Dienst der Kirche an und mit den Menschen in der Arbeitswelt. Als solidarischer Dienst begleitet sie Menschen mit und ohne Erwerbsarbeit und setzt sich für eine gerechte und humane Arbeitswelt auf der Basis der Katholischen Soziallehre ein. Als prophetischer Dienst benennt sie Missstände und zeigt in Kooperation mit Bündnispartnern Alternativen auf. Als missionarischer Dienst nimmt sie am Leben der Menschen teil und reflektiert unter Rückgriff auf die Botschaft des Evangeliums mit ihnen ihre Erfahrungen in der Arbeit bzw. Arbeitslosigkeit.

Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- Auf der Grundlage der Leitlinien für die Betriebsseelsorge in Deutschland („Kirche im Betrieb“) die Begleitung von Arbeitnehmern / Arbeitnehmerinnen in Betrieben und Einrichtungen.
- Partnerschaftliche Kooperation mit den Interessenvertretungen der Arbeitnehmer / Arbeitnehmerinnen (Gewerkschaften) und Bündnispartnern in der Arbeitswelt
- Thematische und soziale Anwaltschaft in Anliegen der Arbeitswelt in Kirche und Gesellschaft
- Weiterentwicklung kooperativer Strukturen von Betriebsseelsorge und Gewinnung und Begleitung der ehrenamtlichen Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen
- Die Bereitschaft zur Weiterentwicklung innovativer Ansätze und Profilierung der Betriebsseelsorge unter den Verhältnissen der Großstadt Stuttgart als „Kirche an anderen Orten“
- Weiterentwicklung des Teilschwerpunktes „Projekt Erwerbslosenseelsorge“

Wir erwarten von ihnen:

- Eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung der katholischen Theologie / eine abgeschlossene Hochschulausbildung der katholischen Theologie oder einen vergleichbaren Abschluss (gerne mit Schwerpunkt Sozialethik)
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit und die Bereitschaft, diese in der Welt der Arbeit zu praktizieren
- Eine Nähe zu den Anliegen der Menschen in der Arbeitswelt
- Eigenständiges Arbeiten sowie die Bereitschaft zur kontinuierlichen Fort- und Weiterbildung im Kontext Betriebsseelsorge / Arbeitswelt sowie zu Betriebseinsätzen als „angelernte(r) Arbeiter/Arbeiterin
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Bereich (systemischer) Beratung und Moderation.

Wir bieten Ihnen:

- Eine qualifizierte modulare Einarbeitung in die Arbeit der Betriebsseelsorge
- Ein interessantes Aufgabenfeld mit großem Gestaltungsspielraum
- Einbettung in das Gesamtteam der Betriebsseelsorge (8 Regionalstellen und weitere Projektstellen) sowie in die Einrichtungsleiterkonferenz des Stadtdekanats Stuttgart
- Anstellung und Entgelt richten sich nach der Arbeitsvertragsordnung der Diözese Rottenburg-Stuttgart (AVO-DRS), vergleichbar dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation.

Die Mitgliedschaft in der katholischen Kirche und die Identifikation mit ihrem Auftrag setzen wir voraus. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Im Sinne einer aktiven Gleichstellungspolitik fordern wir ausdrücklich Frauen zur Bewerbung auf. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Für weitere Informationen und Rückfragen steht Ihnen gerne Pfr. Wolfgang Herrmann, Tel.: 0711-9791-1021, E-Mail: wherrmann@bo.drs.de zur Verfügung. Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis 17.09.2019 unter Angabe Ihrer Konfession an das Bischöfliche Ordinariat, Fachbereich Kirche und Arbeitswelt – Betriebsseelsorge, - *Bewerbungsverfahren Arbeitsstelle Stuttgart* - Jahnstr. 30, 70597 Stuttgart.

Weitere Informationen zur Arbeit der Betriebsseelsorge finden Sie unter: www.betriebsseelsorge.de